



**MEDCOENERGI**

## **Kebijakan Keberlanjutan MedcoEnergi**

MedcoEnergi harus dapat memberikan manfaat-manfaat bagi para pemangku kepentingan. Ini berarti perlunya mempertahankan keunggulan teknis dan efisiensi operasional, dan menyampaikan berbagai hal secara transparan serta terintegritas sehingga kami dapat terus mempertahankan izin sosial untuk beroperasi. Unsur-unsur ini tercermin di dalam nilai-nilai inti perusahaan dan juga prinsip tata kelola perusahaan yang baik yang sangat kami junjung tinggi.

Operasi dan interaksi bisnis kami berpotensi untuk memberikan dampak yang signifikan terhadap lingkungan dan sosial. Kami perlu mengidentifikasi berbagai resiko dan kebijakan serta prosedur manajemen yang ada untuk tetap menjaga praktik perusahaan yang baik. Kami berkomitmen untuk beroperasi dengan menjunjung etika, melalui program keberlanjutan, menjaga kesehatan dan keselamatan para pekerja, menjaga lingkungan hidup, mendengarkan dan bertindak guna menanggapi kebutuhan para pemangku kepentingan perusahaan di manapun kami beroperasi. Ini mencakup masyarakat lokal, rekan usaha termasuk rantai suplai, dan otoritas regulator, dan terhadap setiap aspek ini kami juga menerapkan standar yang tinggi.

Kami akan mencapai visi perusahaan dengan berfokus pada tiga pilar prioritas yang terdiri dari:

### **Kepemimpinan dari dan oleh Pekerja:**

Para karyawan kami adalah aset yang paling berharga. Mereka adalah bagian yang sangat penting untuk mencapai kesuksesan dalam kegiatan operasi dan di masa depan. Oleh karena itu, kami perlu merekrut tenaga kerja dengan latar belakang yang beragam dan memiliki ketrampilan yang sesuai serta beretika. Kami berkomitmen untuk menjaga dan mempertahankan lingkungan kerja yang sehat dan aman berdasarkan budaya saling hormat menghormati. Agar tujuan tersebut berhasil, kami harus terus meningkatkan kapasitas para karyawan dan juga memberikan penghargaan kepada masing-masing individu serta mengharapkan tanggung jawab dari masing-masing pekerja. Semua tingkat manajemen diharapkan dapat menetapkan arah yang jelas terhadap ekspektasi Perusahaan.

### **Pengembangan Sosial dan Lingkungan Hidup:**

Sebagai warga negara dan perusahaan yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku serta menyelaraskan manajemen Kesehatan, Keselamatan dan Lindung Lingkungan dengan berbagai praktik terbaik di industri dan juga standar internasional yang relevan. Kami secara teratur menetapkan dan memantau tujuan dan kinerja Perusahaan agar mencapai target nihil tanpa cedera, penyakit, insiden terhadap lingkungan, dan juga penurunan limbah dan emisi. Kami berusaha untuk terus memperkuat keunggulan operasional melalui peningkatan budaya keselamatan kerja, dengan melibatkan pemangku kepentingan, penatagunaan lingkungan, dan pengadopsian dan pengembangan praktik-praktik terbaik yang ada. Kami berkomitmen untuk mematuhi semua hukum dan peraturan yang berlaku, untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan Prinsip Panduan PBB untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia dan Prinsip Sukarela tentang Keamanan dan Hak Asasi Manusia, serta belajar dari dan menerapkan praktik terbaik di industri dan standar internasional yang relevan.

### **Pemberdayaan Masyarakat Lokal:**

MedcoEnergi berupaya menjadi perusahaan terdepan dalam praktik dan tanggung jawab sosial dimanapun kami beroperasi. Kami bekerja sama dengan pemangku kepentingan secara reguler, terbuka, dan jujur untuk berbagi, mendengar, dan memahami pandangan dan kekhawatiran masing-masing pihak. Kami menanggapi dengan membuat keputusan investasi sosial secara strategis, adil dan transparan seraya berupaya untuk memberdayakan dan mendukung terciptanya komunitas mandiri yang diselaraskan dengan Tujuan Pembangunan Keberlanjutan dari PBB.



## MEDCOENERGI

Kebijakan ini bersifat wajib dan menetapkan ekspektasi bagi seluruh karyawan dan unit usaha yang dikelola oleh Medco Energi Internasional dan harus dikomunikasikan kepada dan dipahami oleh para pemangku kepentingan. Kami akan meninjau kebijakan ini setiap tahunnya dan menyesuaikan jika diperlukan.

Tanggal: 8 Mei 2020

---

**Hilmi Panigoro**  
Presiden Direktur

---

**Roberto Lorato**  
Direktur

---

**Amri Siahaan**  
Direktur

---

**Anthony R. Mathias**  
Direktur

---

**Ronald Gunawan**  
Direktur